Aanjager Waardevol werk & Technologie
0,4 fte | detachering | schaal 12 cao van herkomst

Wil jij bijdragen aan waardevol werk en toekomstgerichte technologie in de groene sector?

De groene sector staat voor grote veranderingen. Technologische ontwikkelingen, digitalisering en nieuwe manieren van werken bieden kansen, maar roepen ook vragen op over de kwaliteit van werk, de rol van mensen en de toekomst van vakmanschap. Hoe zorgen we ervoor dat technologische innovatie bijdraagt aan waardevol werk, sterke organisaties en een toekomstbestendige groene sector?

Groenpact zoekt een ondernemende en verbindende **Aanjager Waardevol werk & Technologie** die partijen uit het werkveld, onderwijs, onderzoek en overheid bij elkaar brengt. Samen met hen werk je aan vraagstukken op het snijvlak van technologie, arbeidsorganisatie, vakmanschap en de kwaliteit van werk. De Groenpact werkagenda Groen van onschatbare waarde 2026-2029 vormt daarbij de leidraad.

Over Groenpact
Groenpact is een netwerk van ruim 80 partners uit werkveld, onderwijs en onderzoek en overheid. Het netwerk werkt samen aan een toekomstbestendige groene sector. Waardevol werk & technologie is één van de vier inhoudelijke thema's binnen de werkagenda. Het Groenpact Bureau, waar de aanjagers onderdeel van zijn, ondersteunt het netwerk, verbindt partijen en stimuleert samenwerking en actie.

Over het thema Waardevol werk & Technologie
Binnen dit thema staat de vraag centraal hoe technologische en maatschappelijke ontwikkelingen kunnen bijdragen aan waardevol werk in de groene sector. Denk aan de impact van digitalisering, robotisering en kunstmatige intelligentie op werkprocessen, functies en vaardigheden, maar ook aan goed werkgeverschap, arbeidsomstandigheden, vakmanschap en de aantrekkelijkheid van werken in het groene domein.

De opgave is om technologische vernieuwing te verbinden met de behoeften van mensen en organisaties. Daarbij is aandacht voor zowel de kansen van innovatie als de gevolgen voor de kwaliteit van werk, de organisatie van arbeid en de ontwikkeling van medewerkers.

Jouw rol
Als Aanjager zorg je dat partijen elkaar vinden rond gezamenlijke vraagstukken en kansen.
Je:

- volgt ontwikkelingen op het gebied van technologie, arbeidsorganisatie en de kwaliteit van werk zodat je weet wat er speelt;
- brengt naar aanleiding van concrete vraagstukken uit het netwerk partijen, kennis en bestaande initiatieven met elkaar in verbinding en stimuleert nieuwe samenwerkingen en coalities;
- helpt partners om vraagstukken scherp te krijgen en te vertalen naar concrete acties en samenwerkingsafspraken;
- faciliteert gesprekken, bijeenkomsten en processen ter ondersteuning van gezamenlijke vraagstukken op het snijvlak van technologie en waardevol werk;
- stimuleert de uitwisseling van kennis en praktijkervaring over de toepassing van technologie en de gevolgen daarvan voor werk en medewerkers;
- stuurt op de voortgang binnen het thema en bewaakt de verbinding met de Werkagenda;
- brengt voortgang en resultaten in beeld, signaleert ontwikkelingen en aandachtspunten en vertaalt deze naar vervolgstappen;
- deelt voortgang en inzichten met de manager en collega's van het Groenpact Bureau en draagt bij aan monitoring en evaluatie.

Je beweegt gemakkelijk tussen strategie, inhoud, proces en netwerk. Je weet uiteenlopende perspectieven en belangen met elkaar te verbinden en helpt partijen om gezamenlijke ambities om te zetten in concrete stappen.

Het thema en de ambities zijn groot. We maken keuzes, leren van elkaar en met kleine stappen dragen we bij aan duurzame veranderingen.

Wie zoeken we?
We zoeken een zelfstandige en ondernemende professional die:

- een relevante hbo- of wo-opleiding heeft;
- ervaring heeft met vraagstukken rond technologie, werk, arbeidsorganisatie of innovatie, bij voorkeur in de groene sector;
- inzicht heeft in de impact van technologische ontwikkelingen op mensen, werkprocessen, vakmanschap en organisaties;
- politiek en bestuurlijk sensitief is, strategisch en analytisch kan denken en ontwikkelingen weet te vertalen naar concrete keuzes en acties;
- sterk is in procesregie en het organiseren en faciliteren van samenwerking en partijen op een natuurlijke manier in beweging krijgt;
- ervaring heeft met netwerkontwikkeling en het verbinden van uiteenlopende partijen en belangen;
- zelfstandig regie voert op het thema en goed functioneert binnen een team.

Wat bieden we?
Je werkt vanuit het Groenpact Bureau. Je krijgt ruimte om samenwerking en resultaat te versterken en concrete beweging te realiseren. Het is een zelfstandige en afwisselende functie waarin strategie, netwerkontwikkeling, procesbegeleiding en organisatie samenkomen.

De functie betreft een detachering van 0,4 fte en is ingeschaald in schaal 12. We streven naar een samenwerking voor de duur van de werkagenda.

De beoogde startdatum is 1 januari 2027. Mocht deze datum niet haalbaar zijn, dan is een startdatum in overleg mogelijk.

Interesse?
Wil jij bijdragen aan waardevol werk en toekomstgerichte technologie in de groene sector? En krijg je energie van het verbinden van mensen, kennis en organisaties om gezamenlijke opgaven verder te brengen? Dan komen we graag met je in contact.

Reageren kan tot 20 november 2026.

Voor meer informatie over de functie:
Eke Boesten
Manager Groenpact
e.boesten@yuverta.nl